

ÉVOLUTION DES RESSOURCES HUMAINES DU 19^{ÈME} SIÈCLE À NOS JOURS

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Connaitre l'évolution des RH dans l'histoire pour mieux appréhender leur importance stratégique actuelle.

CONTENU DE LA FORMATION

Ordonner les évolutions sociétales et leurs impacts sur la GRH

- Connaitre les dates marquantes dans l'histoire des relations sociales.
- Ordonner les principales évolutions sociétales depuis 2 siècles.
- Noter l'évolution du rôle des ressources humaines au fil de l'histoire récente.

Décrire la transition de la gestion du personnel vers la gestion des ressources humaines

- Rappeler les nouvelles contraintes et les nouveaux sujets gérés par les RH.
- Se recentrer sur les tâches à valeur ajoutée.
- Énumérer les grandes tendances actuelles.

Distinguer les 5 domaines RH

- Différencier les principaux domaines RH actuels.
- Inclure l'émergence de nouvelles activités et métiers dans les services RH.
- Anticiper les évolutions de demain.

TECHNIQUES ET MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Formation en distanciel à l'aide de l'outil ZOOM fourni par nos soins
- Les supports de cours au format pdf sont disponibles sur le padlet dédié à chaque formation
- Travail en sous-groupes, mise en commun, méthodes pédagogiques découverte et interrogative
- Supports de travail de groupe partagés en ligne (mindomo, docs, sheets, slides, drawings)
- Outils pédagogiques NTIC (en fonction des formations) : Tagul, scrumbl, xmind, answergarden, learningapps, ...)
- Productions de supports pour utilisation professionnelle ultérieure
- Quiz type Kahoot



INTRA SUR MESURE



Durée : 7 h



Prix : 350 € HT

ÉVALUATION

Toutes les formations dispensées comportent 4 niveaux d'évaluation à chaud :
Évaluation diagnostic, évaluation formative, évaluation sommative, évaluation de la satisfaction du participant.

LES NOSCHOOL

Groupes de 10 personnes maximum.

CONTACT, MODALITÉS D'INSCRIPTION :



05 56 49 41 33



conseillers@noschool.fr