

DU SAVOIR-FAIRE AU SAVOIR-ÊTRE DES MANAGERS

Le nouveau paradigme du travail insuffle aux managers de s'appuyer sur leur savoir-être. À un certain niveau de responsabilité, les compétences techniques ne suffisent plus : le manager de demain devra également posséder de compétences "douces" (les fameux soft skills), qui relèvent de qualités socio-émotionnelles.

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Construire sa posture managériale et développer un leadership partagé.

CONTENU DE LA FORMATION

Partie I : Leadership, entre pratiques et démystification

- Définition.
- À chacun son leadership.
- Le leadership participatif.

Partie II : Faire avec l'autre et être avec l'autre

- L'écoute active au coeur de l'efficacité.
- La véritable disponibilité.
- Le rapport au temps.

Partie III : Apprendre à faire fonctionner une équipe en intelligence collective

- Les compétences singulières.
- Les bases de la coopération.
- La boîte à outils de l'intelligence collective.

CONDITIONS DE FORMATION

- **Techniques d'improvisation appliquée**, mise en situation, jeux de rôle, méthode démonstrative.
- Évaluation, bilans (individuel et collectif) et mémo de formation sont remis à la fin de la formation).

PRÉ-REQUIS

- Maîtrise du Français (niveau C2).



INTER / INTRA
SUR MESURE



Durée : 2 jours



Prix : 1100 € HT

PROCHAINES DATES

21 - 22 Septembre 2021

FORMATEUR

Baptiste, formateur-comédien, 10 ans d'expérience en formation.

LES  NOSCHOOL

Groupes de 6 personnes maximum.

CONTACT,
MODALITÉS D'INSCRIPTION :



05 56 49 41 33



conseillers@noschool.fr