

NOSCHOOL

PROGRAMME DE FORMATION

MANAGER

FINANCIER

Titre RNCP40368

Certifié par Formatives

2026

1. PRESENTATION BACHELOR CONSEILLER FINANCIER

DESCRIPTION

Cette formation prépare à la certification professionnelle *Manager financier* - niveau 7 structurée selon le référentiel d'activités, de compétences et d'évaluation officiel.

Le titre Manager Financier prépare à des fonctions de pilotage opérationnel et stratégique de la performance financière des organisations. Dans un contexte marqué par la digitalisation des services financiers, le développement du reporting et l'intégration croissante d'indicateurs extra-financiers, les entreprises ont besoin de professionnels capables d'analyser la performance économique, de sécuriser les processus financiers et d'accompagner les décisions stratégiques.

Le Manager Financier intervient dans l'analyse financière, le contrôle de gestion, l'audit et la gestion des risques. Il contribue également à la transformation des systèmes d'information financiers et au développement d'outils de pilotage permettant d'améliorer la performance globale de l'entreprise. Il joue enfin un rôle central dans l'accompagnement des dirigeants et des équipes dans la prise de décision et la mise en œuvre de la stratégie financière.

PUBLIC CONCERNÉ ET PRÉREQUIS

La formation s'adresse :

- Aux étudiants souhaitant se spécialiser dans les métiers de la finance, du contrôle de gestion et de la direction financière.
- Aux titulaires d'un diplôme en comptabilité, gestion ou finance souhaitant poursuivre leurs études vers des fonctions de management financier.
- Aux professionnels en activité (comptables, contrôleurs de gestion, responsables administratifs et financiers) souhaitant renforcer leurs compétences en pilotage financier.
- Aux personnes en reconversion professionnelle souhaitant évoluer vers des fonctions de management financier.

Pour accéder à la formation, les candidats doivent répondre à l'un des critères suivants :

- Être titulaire d'un diplôme de niveau 6 (Bac+3) en comptabilité ou contrôle de gestion.
- Être titulaire d'un diplôme de niveau 5 (Bac+2) et justifier d'au moins trois années d'expérience professionnelle en comptabilité ou gestion.

Accessibilité

- Formation accessible aux personnes en situation de handicap, avec possibilité de mise en place d'aménagements pédagogiques adaptés sur demande.

Admission

- Entretien de motivation et dossier de candidature.

2. OBJECTIFS DE LA FORMATION

OBJECTIFS DE LA FORMATION

La formation Manager Financier vise à développer les compétences nécessaires pour piloter la performance financière et stratégique d'une organisation.

À l'issue de la formation, les apprenants seront capables de :

- Maîtriser les principes fondamentaux de la comptabilité et de la gestion financière afin de produire et d'analyser les états financiers d'une organisation.
- Réaliser des analyses financières permettant d'évaluer la performance et la santé économique d'une entreprise.
- Mettre en place des outils de contrôle de gestion et de pilotage financier.
- Gérer la trésorerie et définir des stratégies de financement adaptées aux besoins de l'entreprise.
- Mettre en œuvre des dispositifs de contrôle interne, d'audit et de conformité afin de sécuriser les processus financiers.
- Piloter des projets de transformation et de digitalisation de la fonction finance.
- Manager une équipe financière et accompagner la montée en compétences des collaborateurs.

3. PROGRAMME PÉDAGOGIQUE

BLOC DE COMPÉTENCES 1 : Comptabilité et gestion financière de l'entreprise

Matières

- Comptabilité générale
- Analyse comptable
- Gestion financière
- Consolidation des comptes
- Diagnostic stratégique et financier
- Étude prospective
- Business Intelligence et culture RSE
- Trésorerie
- Plan d'affaires et financement d'entreprise

BLOC DE COMPÉTENCES 2 : Contrôle de gestion et pilotage de la performance

Matières

- Analyse et contrôle des budgets
- Méthodes du contrôle de gestion
- Analyse des performances financières
- Élaboration de tableaux de bord

BLOC DE COMPÉTENCES 3 : Audit, conformité et gestion des risques

Matières

- Audit financier
- Analyse des processus
- Cartographie des risques
- Rapport d'audit

BLOC DE COMPÉTENCES 4 : Transformation digitale de la fonction finance

Matières

- Digitalisation des processus financiers
- Data management
- Outils technologiques et automatisation
- Gestion de projet de transformation

BLOC DE COMPÉTENCES 5 : Management et leadership

Matières

- Animation d'équipe
- Conduite du changement
- Communication professionnelle
- Leadership financier

BLOC DE COMPÉTENCES 6 : Expertise financière Stratégie financière

Matières

- Analyse des investissements
- Fiscalité et instruments financiers
- Anglais financier

BLOC DE COMPÉTENCES 7 : Valorisation des compétences professionnelles

Matières

- Projet professionnel
- Employabilité
- Soutenance finale devant un jury

4. ÉVALUATION ET VALIDATION DES ACQUIS

CONTRÔLE CONTINU ET EXAMENS

L'évaluation des compétences est réalisée tout au long du parcours de formation afin de vérifier l'acquisition progressive des connaissances et compétences professionnelles attendues.

Les évaluations reposent sur plusieurs modalités complémentaires combinant contrôle continu, épreuves écrites, production de livrables professionnels et soutenances orales devant jury.

Contrôle continu

Des évaluations sont organisées tout au long de la formation afin de mesurer la progression des apprenants et l'acquisition des connaissances associées aux différents blocs de compétences.

Ces évaluations peuvent prendre la forme de :

- QCM et évaluations écrites
- études de cas individuelles ou collectives
- exercices pratiques appliqués à des situations professionnelles
- business cases et travaux de groupe
- mises en situation professionnelles

Le contrôle continu permet d'évaluer la maîtrise des connaissances théoriques ainsi que leur application dans des situations proches de celles rencontrées en entreprise.

Production de livrables professionnels

Chaque bloc de compétences fait l'objet d'une évaluation individuelle indépendante reposant notamment sur la production de livrables professionnels.

Ces livrables peuvent inclure :

- études de cas professionnelles
- dossiers de pratiques professionnelles
- rapport d'activité
- dossier projet
- projet d'investissement individuel

Ces productions écrites permettent d'évaluer la capacité du candidat à analyser une situation financière, mobiliser les outils d'analyse appropriés et formuler des recommandations argumentées.

Mise en pratique en entreprise

La formation comprend une période en entreprise permettant l'application concrète des compétences acquises.

Les apprenants doivent réaliser **au minimum 100 jours en entreprise par année de formation**, afin de mettre en pratique les compétences liées aux différents blocs du référentiel.

Les missions réalisées peuvent notamment porter sur :

- l'analyse financière d'une organisation
- la mise en place d'outils de pilotage de la performance
- la gestion de projets financiers ou de transformation
- la réalisation d'audits ou d'analyses de risques

Soutenances orales et grand oral de certification

Les évaluations finales comprennent plusieurs soutenances orales devant un jury composé de professionnels du secteur.

Le **grand oral de certification** permet notamment d'évaluer :

- la présentation des compétences acquises dans les différents blocs
- la capacité d'analyse et de synthèse du candidat
- la pertinence des recommandations formulées
- la culture métier et la maîtrise de l'environnement professionnel
- la posture managériale et la capacité de prise de décision
- la capacité à argumenter et à répondre aux questions du jury.

MODALITÉS D'OBTENTION DU DIPLÔME

La certification est obtenue lorsque les conditions suivantes sont réunies :

- validation de l'ensemble des blocs de compétences composant la certification
- obtention d'une note minimale de 12/20 à l'examen national (étude de cas)
- obtention d'une moyenne minimale de 10/20 aux épreuves orales (écrit, soutenance et posture managériale).

Les blocs de compétences sont évalués indépendamment et ne se compensent pas entre eux.

En cas de non-obtention de la certification Manager Financier, le candidat conserve le bénéfice des blocs de compétences validés selon les dispositions du certificateur. Les blocs acquis sont capitalisables et ne sont pas à repasser lors d'une nouvelle

présentation à la certification. Le candidat ne présente alors que les blocs de compétences non validés ainsi que les éventuelles épreuves associées.

Sous réserve d'une absence dûment justifiée ou d'une moyenne inférieure à 12/20 aux études de cas, le candidat est admis à passer une épreuve de rattrapage.

Jury de certification

Le jury de certification est composé de professionnels externes du secteur financier.

Il analyse les résultats obtenus par les candidats, les livrables produits ainsi que les évaluations orales afin de décider de l'attribution de la certification.

5. STAGE ET ALTERNANCE

STAGE EN ENTREPRISE : 100 jours au minimum

ALTERNANCE : Possibilité de contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

MISSIONS CONFIEES EN ENTREPRISE :

- l'analyse financière d'une organisation
- la mise en place d'outils de pilotage de la performance
- la gestion de projets financiers ou de transformation
- la réalisation d'audits ou d'analyses de risques

6. DÉBOUCHÉS ET PERSPECTIVES

DÉBOUCHÉS ET PERSPECTIVES

À l'issue de la formation Manager Financier, les diplômés peuvent accéder à des fonctions à responsabilité dans les domaines de la finance, du contrôle de gestion, de l'audit et du pilotage de la performance au sein d'entreprises, de cabinets de conseil ou d'organismes financiers.

Les principaux métiers accessibles sont notamment :

- Manager financier
- Responsable administratif et financier (RAF)
- Contrôleur de gestion
- Analyste financier
- Auditeur interne ou externe

- Responsable reporting financier
- Responsable de la performance financière
- Consultant en finance d'entreprise
- Responsable trésorerie
- Chargé de projets financiers ou de transformation financière

Évolution professionnelle

Avec l'expérience professionnelle, les diplômés peuvent évoluer vers des fonctions de direction telles que :

- Directeur administratif et financier (DAF)
- Directeur financier (CFO)
- Directeur du contrôle de gestion
- Directeur de la stratégie financière
- Consultant senior en finance ou en transformation financière

7. MODALITÉS PRATIQUES

LIEU DE FORMATION : NOSCHOOL

DURÉE DE LA FORMATION : 2 ans

RYTHME :

- 1 semaine en cours / 3 semaines en entreprise

TARIF : Variable selon le statut (initial ou alternance)